



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่บัว
อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๗ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาท้องถิ่น และ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้ท้องถิ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไข จนถึงปัจจุบัน รวมถึงพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน

ตลอดระยะเวลา ๑๕ ปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง ได้มุ่งมั่นส่งเสริม สนับสนุนองค์กรให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมถึงพยายามพัฒนาองค์กรให้มีความศักยภาพ และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาและสนับสนุน ส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย แห้ง โดยใช้การจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานได้นำข้อมูลความต้องการ ความ คาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง มาเป็นประเด็นในการ ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ขึ้นมา ตามขั้นตอนดังนี้

๑. ทบทวนปัจจัยภายใน-ภายนอก (SWOT Analysis) และความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย
๒. กำหนดทิศทางของ การพัฒนาขององค์กรให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และแผนพัฒนา ท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย
๓. รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนในท้องถิ่น ที่มีต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากกระบวนการตามขั้นตอนดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง ได้ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ให้สอดคล้องกับภารกิจและความคล่องตัวในการ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร โดยได้แก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติให้หมดไปและนำ ปัจจัยที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ๔ ปีฉบับนี้ จะ เป็นเครื่องมือในการบริหารราชการขององค์กร ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า | | |
|-----------|--|----|---|
| ส่วนที่ ๑ | ความเป็นมา | ๑ | |
| ส่วนที่ ๒ | ทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง | | ๓ |
| ส่วนที่ ๓ | รายละเอียด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ | | ๔ |
| ส่วนที่ ๔ | บริบทของผู้บริหาร | ๑๐ | |
| ส่วนที่ ๕ | แนวทางการประเมินผล | ๑๓ | |

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๑ กำหนดให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ เท่ากับเป็นการยืนยันในหลักการกระจายอำนาจ ที่คำนึงถึงสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ และเพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความแตกต่างและหลากหลายในด้านศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรการบริหารส่วนตำบลห้วยแห่งในฐานะที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงมหาดไทยตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๕) และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยการพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพ ในการให้บริการสาธารณะ และตามอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๖๗ ,๖๘ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ .ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และตามมาตรา ๑๖ ,๑๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จากภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงต้องปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในท้องถิ่น โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห่ง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำเป็นต้องมีกลไกกระตุ้นให้ทุกส่วนราชการตระหนักถึงการปฏิบัติภารกิจต่างๆ ให้ลุล่วง ซึ่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปีและแผนประจำปี ในลักษณะของแผนก้าวหน้า ที่จะต้องทบทวนและจัดทำทุกปี เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์ “แหล่งน้ำดี มีคุณธรรม นำการศึกษา พัฒนาสิ่งแวดล้อม”

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

พันธกิจการพัฒนา

๑. พัฒนาให้มีแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง และระบบการจัดการน้ำที่ดี
๒. พัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณสุขโรคต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย
๓. ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป
๔. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้
๕. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน สนับสนุนการเรียนการสอนให้มีความทันสมัยและนำสมัย
๖. พัฒนาระบบสาธารณสุข เพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๗. ส่งเสริมและเพื่อประสิทธิภาพในการจัดการด้านการท่องเที่ยว เพื่อนำรายได้เข้าสู่ชุมชน
๘. ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙. ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ประชาชนมีน้ำเพื่อทำการเกษตรและอุปโภค - บริโภค
๒. ประชาชนมีการคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็ว ในการสัญจรไป-มา และขนส่ง พืชไร่
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมทำให้ปัญหาสังคมด้านต่างๆ ลดน้อยลง
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
๖. ประชาชนมีการศึกษาที่ดี นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๗. ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ
๘. ประชาชนมีรายได้จากการแหล่งท่องเที่ยวในตำบล
๙. ประชาชนมีการอนุรักษ์ประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๑๐. ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี เนื่องจากมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง ให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการจัดการของ องค์กร ในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้งไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับขีดความสามารถของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้งให้มีสมรรถนะสูง

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|---|--|--|
| <p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้งจะเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงได้</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้งต้องมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> | <p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> | <p>๑ นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการในองค์กร</p> |
| <p>๓. บุคลากร ในองค์กร มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม</p> | <p>๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร</p> <p>๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)</p> <p>๕. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)</p> | <p>๒. จัดระบบการรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของในบุคลากร.</p> <p>๓. วางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)</p> <p>๔. จัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร</p> <p>๕. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่อง ชมเชย (Individual Scorecard)</p> |
| <p>๔. บุคลากร ในองค์กร. ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง.</p> | <p>๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร . ให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง</p> <p>๘. ร้อยละของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)</p> | <p>๖. จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร</p> |
| <p>๕. อบต.ห้วยแห้ง สามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ</p> | <p>๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ</p> | <p>๗. พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร</p> |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|--|--|--|
| <p>๖. อบต.ห้วยแห้ง สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อบต.ห้วยแห้งอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗. บุคลากรใน อบต.ห้วยแห้ง มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑๐. ร้อยละของเรื่องที่ได้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่อปท. ผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๑๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ</p> <p>๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>๘. พัฒนาระบบการรับและรวบรวมข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อบต.ห้วยแห้ง มาดำเนินการ</p> <p>๙. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร</p> |
| <p>๘. อบต.ห้วยแห้ง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)</p> | <p>๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร</p> | <p>๑๐. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> |
| <p>๙. บุคลากร ในอบต.ห้วยแห้ง มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและ</p> <p>ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> | <p>๑๕. ร้อยละของ ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑๖. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> | <p>๑๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๑๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ และการพัฒนาท้องถิ่น</p> |
| <p>๑๐. อบต.ห้วยแห้ง มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.ห้วยแห้ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑๓. นำระบบเทคโนโลยี ฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.ห้วยแห้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยแห่งในการพัฒนาประเทศ

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|--|---|---|
| <p>๑. อบต.ช่วยแห่ง มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน</p> | <p>๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของอบต.ช่วยแห่ง</p> <p>๒. อบต.ช่วยแห่ง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ</p> <p>๔. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด</p> <p>๕. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะ ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๖. ระดับความสำเร็จทางการส่งเสริมองค์กร สู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่อย่างเพียงพอด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>๑. พัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อบต.ช่วยแห่ง</p> <p>๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ องค์กรตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๔. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ</p> <p>๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากร อบต. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๖. ส่งเสริมการนำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> |
| <p>๒. อบต.ช่วยแห่ง มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้</p> | <p>๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อบต.ช่วยแห่ง จัดเก็บเองเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>๘. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเอง ต่อรายรับทั้งหมด อบต.ช่วยแห่ง</p> | <p>๗. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.ช่วยแห่ง</p> <p>๘. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและงบประมาณ</p> |
| <p>๓. บุคลากรในองค์กร มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> | <p>๙. ร้อยละของบุคลากรในองค์กร ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๐. จัดทำประมวลจริยธรรม</p> | <p>๙. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ</p> <p>๑๐. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของใน อบต.ช่วยแห่ง</p> <p>๑๑. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|--|---|---|
| ๔. ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ | ๑๑. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลาง กำกับการจัดบริการสาธารณสุข ๑๒. ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการ จัดบริการสาธารณสุข ๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา ๑๔. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้มีน้ำใช้เพื่อการอุปโภค บริโภคการเกษตรและทำกิจกรรมอื่น ๆ ๑๕. ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปที่ขึ้นทะเบียนไว้ มี หลักประกันรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุ ๑๖. ร้อยละของจำนวนนักเรียนได้รับการส่งเสริมและยกระดับ คุณภาพการจัดการศึกษา ๑๗. ร้อยละของ อสม. ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานเชิงรุกจาก อบต.ห้วยแห้ง ๑๘. ร้อยละของจำนวนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียน ไว้สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจาก อบต.ห้วย แห้ง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ๑๙. ร้อยละประชาชนในพื้นที่มีเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อ การช่วยเหลือ พื้นที่ให้กลับสู่สภาพเดิม | ๑๒. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนใน เขต อบต.ห้วยแห้ง ๑๓. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนในเขต อบต.ห้วยแห้ง ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด ๑๔. พัฒนาระบบให้ .สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๑๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ ๑๖. แก้ไขความเดือดร้อน และยกระดับคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ๑๗. สนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๘. พัฒนาด้านสาธารณสุข ๑๙. เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม ๒๐. ป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูความเสียหายจากภัยพิบัติ |
| ๕. อบต.ห้วยแห้ง มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษา แนะนำที่ถูกต้อง และทันต่อความต้องการ | ๒๐. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการให้ คำปรึกษาแนะนำของ อบต.ห้วยแห้ง | ๒๑. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำให้กับบุคลากร ในท้องถิ่น |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|---|--|--|
| ๑. อบต.ห้วยแห้ง ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน | ๑. ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี ตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑. จัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อ อบต.ห้วยแห้ง |
| ๒. มีภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาองค์กร | ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ ๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างภาคีเครือข่าย ฯ ๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่ายฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา) | ๒. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ ๓. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสำรวจจัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ ๔. สร้างภาคีเครือข่ายฯ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาองค์กรตามหลักการปกครองตนเองและหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๕. เสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากร เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ |
| ๓. อบต.ห้วยแห้ง สามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา องค์กร. และเอาชนะปัญหาเสพติด | ๕. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ อบต.ห้วยแห้ง ในการพัฒนาท้องถิ่น ๖. ร้อยละของจำนวนผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ มีจำนวนลดลง ๗. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะภาคประชาชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาของ อบต.ห้วยแห้ง ด้วยกระบวนการแผนชุมชน | ๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร งานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร ๗. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๘. เสริมสร้างศักยภาพ อบต.ห้วยแห้ง และชุมชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น |
| ๔. ภาคีเครือข่ายฯ ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ อบต.ห้วยแห้ง | ๘. ร้อยละของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ อบต.ห้วยแห้ง รวมถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด | ๙. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานของ อบต.ห้วยแห้ง ที่โดดเด่นให้เป็นที่ยอมรับของสังคม ๑๐. สร้างเครือข่ายการทำงาน และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายฯ รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑๑. ประชาชน มีความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ อบต.ห้วยแห้ง รวมถึงสิทธิหน้าที่ของตน |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|--|--|--|
| ๕. อบต.ห้วยแห้ง มีระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ | ๙. พัฒนาความร่วมมือกับสื่อมวลชนเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก | ๑๒. กำหนดแนวทางและวิธีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจของ อบต.ห้วยแห้ง ๑๓. กำหนดวิธีการ/มาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับ อบต.ห้วยแห้ง |
| ๖. บุคลากรในองค์กร.มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ๗. บุคลากร ในองค์กร.มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อบต.ห้วยแห้ง และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา ท้องถิ่น | ๑๐. ร้อยละของบุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑๓. ร้อยละของบุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อบต.ห้วยแห้ง และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด | ๑๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของอบต.ห้วยแห้ง ๑๕. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในองค์กร ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานของ อบต.ห้วยแห้ง ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด |

ส่วนที่ ๔

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการในการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการ แผน หรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|------|
| (| ๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน | ๒ คน |
| (| ๒) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น | ๒ คน |
| (| ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | ๒ คน |
| (| ๔) ปลัด อบต. เป็นกรรมการและเลขานุการ | |
| (| ๕) หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ | |

ให้คณะกรรมการฯ เลือกประธานกรรมการจากบุคคลใน (๑) – (๓)

๒. ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการใน อบต. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีละ ๒ ครั้ง แล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ

๔. ให้คณะกรรมการฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดและจัดทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ประสบผลสำเร็จมีประสิทธิภาพประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์

๖. การประเมินของคณะกรรมการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา มิใช่เพื่อการจับผิด

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๑. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการใน อบต. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อเสนอผลการประเมินให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้งทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ
๓. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและทางเลือกนโยบายใหม่ๆ ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้งทราบ

วิธีการประเมิน

รูปแบบการประเมินทางคณะกรรมการฯ ได้ใช้แบบการประเมินทั้งสิ้น ๓ รูปแบบเพื่อวัดผลโดยแจ้งให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลทราบก่อนรับการประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง

- แบบที่ ๑ แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แบบที่ ๒ แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แบบที่ ๓ แบบประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อค้นพบจากการประเมิน

จากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง ครั้งที่ ๒ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ พบว่า การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยทางคณะกรรมการฯ ขอเสนอแนะเพิ่มเติมเป็นรายชื่อ ดังนี้

๑. แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า มีการดำเนินการทุกข้อตามแบบประเมิน
๒. แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า มีการดำเนินการทุกข้อตามแบบประเมิน
๓. แบบประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า
 - ๓.๑ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการทั้ง ๓ ด้านในภาพรวมร้อยละ ๘๙.๒๐
 - ๓.๒ มีการตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาเศรษฐกิจโดยให้กลุ่มอาชีพภายในตำบลได้ฝึกอบรมเพื่อพัฒนากลุ่มของตนเอง
 - ๓.๓ ไม่มีการตั้งงบประมาณด้านการท่องเที่ยว แต่ได้จัดตั้งศูนย์ให้ความรู้ด้านการท่องเที่ยวภายในตำบล และได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีตามที่ได้ให้ข้อเสนอแนะไว้แล้ว
 - ๓.๔ ไม่มีจำนวนครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
 - ๓.๕ ชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชนเป็นของตนเอง
 - ๓.๖ อบต. ได้มีการให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบลฟรีและจัดทำข้อมูลการขอใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบ
 - ๓.๗ อบต. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มีเจ้าหน้าที่ไว้สำหรับบริการ แต่ข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบัน
 - ๓.๘ อบต. มีการจัดทำแผนการจัดเก็บภาษีและได้จัดเก็บภาษีเคลื่อนที่เพื่อความสะดวกของประชาชน
 - ๓.๙ อบต. มีแผนการประหยัดพลังงาน
 - ๓.๑๐ อบต. มีแผนผังขั้นตอนการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประกาศให้ประชาชนทราบ

๓.๑๑ อบต. นำความต้องการของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๔

๓.๑๒ อบต. มีการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง

๓.๑๓ อบต. มีการพัฒนาระบบการบริหารความรู้โดยการจัดทำการจัดการความรู้ภายในองค์กรและได้เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรทราบ

๓.๑๔ อบต. มีแผนการแก้ไขปรับปรุงการบริการให้แก่ประชาชน

๓.๑๕ อบต. มีการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายให้แก่บุคลากรในองค์กรทราบแต่ไม่ครบถ้วนทุกส่วนราชการ

ข้อเสนอแนะ

๑. การให้บริการในศูนย์ข้อมูลข่าวสารควรมีข้อมูลตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ให้เป็นปัจจุบันเพื่อไว้บริการประชาชน

๒. อบต. ควรส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนให้แก่ทุกหมู่บ้านเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา

ส่วนที่ ๖

แนวทางการประเมินผล

เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง จึงกำหนดแนวทางการประเมินผลไว้ ๓ แบบ คือ

แบบที่ ๑ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

แบบที่ ๒ แบบประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

แบบที่ ๓ แบบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

ซึ่ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบดังกล่าว จะเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่ง การประเมินดังกล่าว จะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการ ในการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการ แผน หรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

ประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

| ลำดับ ที่ | ประเด็นการประเมิน | มี การดำเนินการ | ไม่มี การดำเนินการ |
|--------------|--|--------------------|-----------------------|
| 1 | มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว | | |
| 2 | มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่น การมอบอำนาจการบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ | | |
| 3 | มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ | | |
| 4 | มีการกำหนดยุทธศาสตร์ | | |
| 5 | มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ | | |
| 6 | มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน | | |
| 7 | มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์ | | |
| 8 | มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน | | |
| 9 | มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์ | | |
| 10 | มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง | | |
| 11 | มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์ | | |
| 12 | มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน | | |
| 13 | มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน | | |
| 14 | มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | | |
| 15 | มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติราชการ | | |
| 16 | มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร | | |
| 17 | มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร | | |
| 18 | มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน | | |

ภาคผนวก 2

แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

ประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

| ลำดับ ที่ | ประเด็นการประเมิน | มี การดำเนินการ | ไม่มี การดำเนินการ |
|--------------|---|--------------------|-----------------------|
| 1 | มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | | |
| 2 | มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น | | |
| 3 | มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | | |
| 4 | มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | | |
| 5 | มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผน ยุทธศาสตร์ | | |
| 6 | มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วนร่วม ร่วมกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ | | |
| 7 | มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา ท้องถิ่น | | |
| 8 | มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น | | |
| 9 | มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | | |
| 10 | มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น | | |
| 11 | มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา | | |
| 12 | มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | | |
| 13 | มีการจัดทำบัญชีกลุ่ม โครงการในแผนยุทธศาสตร์ | | |
| 14 | มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบการติดตามประเมินผล | | |

ภาคผนวก 3

แบบประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

ประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

| ลำดับที่ | ประเด็นการประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | |
|----------|---|------------------|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ | | | | | |
| 2 | ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น | | | | | |
| 3 | ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น | | | | | |
| 4 | ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลง | | | | | |
| 5 | ร้อยละของชุมชนที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาโดยชุมชน | | | | | |
| 6 | ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการข้อมูลสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตตำบลเพิ่มขึ้น | | | | | |
| 7 | ร้อยละของการให้บริการข้อมูลข่าวสาร | | | | | |
| 8 | ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง | | | | | |
| 9 | ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้ | | | | | |
| 10 | ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 11 | ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน | | | | | |
| 12 | ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง | | | | | |
| 13 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหาร ความรู้ในองค์กร | | | | | |
| 14 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ | | | | | |
| 15 | ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์กร | | | | | |

เกณฑ์การให้คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนด
เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ 40 – 49 เท่ากับ 1 คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ 50 – 59 เท่ากับ 2 คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ 60 – 69 เท่ากับ 3 คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ 70 – 79 เท่ากับ 4 คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ 80 – 89 เท่ากับ 5 คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะผ่านการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3 คะแนน